

## PERFIL DE PUESTO

### Descripción del Puesto

<b>Puesto:</b>	Sub-Director de Asuntos Indígenas	
<b>Área de Adscripción:</b>	Dirección de Asuntos Indígenas	
<b>Reporta a:</b>	Director	
<b>Supervisa a:</b>		
<b>Interacciones Internas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Todas las áreas que integran la administración pública municipal y la población indígena.	Con el propósito de coordinar, organizar y poner en marcha acciones, programas y proyectos del gobierno municipal. Seguimiento de actividades y programas.	
<b>Interacciones Externas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Dependencias federales, estatales y municipales.  Instituciones académicas, iniciativa privada.	Coordinar esfuerzos para llevar a cabo proyectos en beneficio de los ciudadanos indígenas del municipio de Centro.  Colaboración para fines de capacitación y profesionalización.  Implementación de procesos de mejora regulatoria y mejora continua.	

## Descripción de las Funciones del Puesto

### Descripción Genérica

Promover el respeto de los derechos, rescate de la lengua materna y cultura de las comunidades indígenas del Municipio.

### Descripción Específica

Instrumentar programas y proyectos en las comunidades indígenas que contengan acciones de organización y capacitación, que les permitan participar en la toma de decisiones relacionadas con el aprovechamiento de sus recursos naturales.

En coordinación con las instituciones federales, estatales y demás dependencias del Municipio, promover la organización entre los productores.

Captar, encauzar y dar seguimiento a las demandas de los grupos indígenas.  
Establecer y operar un sistema de seguimiento y evaluación de los programas federales que permitan vigilar que los asuntos relacionados con la materia indígena se realicen en congruencia con las Leyes aplicables.

## Perfil del Responsable del Puesto

### Perfil del Puesto

Perfil del Puesto	
<b>Nivel Académico:</b>	Medio superior, Superior
<b>Experiencia:</b>	Administración pública.
<b>Conocimientos:</b>	Planeación de proyectos, manejo de estrategias sociales, liderazgo, conocimiento de la zona indígena, trabajo comunitario en zonas vulnerables, manejo de recursos humanos, manejo de conflictos, planeación, evaluación.
<b>Aptitud para Ocupar el Puesto:</b>	Proactivo, positivo, control, responsabilidad.